

Liljedahl Group

Uppförandekod

 **Liljedahl**
group

Uppförandekod för bolagsgruppen Liljedahl Group

Liljedahl Group är en familjeägd bolagsgrupp. Liljedahl Group har sju helägda bolag och är huvudägare i det noterade bolaget Bufab. De helägda bolagen är Elcowire Group, LWW Group, Hörle Wire Group, LMT Group, Finnvedens Lastvagnar, Finnvedens Bil och Liljedahl Group Fastigheter. Liljedahl Group AB engagerar sig långsiktigt i bolagen som aktiv och ansvarsfull ägare. Vi vill förtjäna vårt anseende genom att uppträda på ett bra sätt och arbeta i samklang med det omgivande samhället. Liljedahl Groups uppförandekod ligger till grund för samtliga helägda innehavs uppförandekod, men varje bolag har rätt att göra anpassningar så att den bättre överensstämmer med den egna verksamheten. Uppförandekoden ska ses som ett stöd i det dagliga arbetet.

ALLAS ANSVAR

Alla anställda har ansvaret att i det dagliga arbetet visa på vad som är viktigt och på så sätt leva efter värdegrunden.

Att följa uppförandekoden är ett positivt sätt att leva upp till våra värderingar och ett gemensamt ansvar bland alla intressenter.

Var och en av våra medarbetare och styrelsemedlemmar bidrar till att Liljedahl Groups bolag uppfattas som pålitliga och ansvarstagande företag.

Liljedahl Groups verksamheter bedrivs efter följande principer:

FÖLJA LAGAR – Vi arbetar i enlighet med de lagar som gäller i de länder där vi verkar.

GOD ETIK – Vår ambition är bedriva verksamheten med god etik.

TÄT SAMVERKAN – Vår ambition är att bedriva vår verksamhet i nära samverkan med våra affärspartners, anställda och med andra aktörer som påverkar och påverkas av vår verksamhet.

Liljedahl Groups medarbetare ska inte ta emot betalning, gåvor eller annan ersättning från tredje man som på något sätt påverkar, eller kan uppfattas påverka, deras objektivitet i affärsbeslut.

Vi ska inte göra affärer med kunder eller leverantörer som vi misstänker strider mot våra regler kring antikorrupktion.

PENNINGTVÄTT

Varje medarbetare ska aktivt arbeta med att förebygga och förhindra att Liljedahl Group kan användas för penningtvätt.

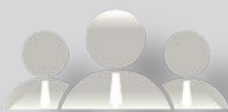
SKATTER

I samtliga länder där Liljedahl Group bedriver verksamhet ska respektive lands skattelagar och skatteregler följas. Om skattelagstiftningen inte ger någon tydlig vägledning ska god etik, noggrannhet och öppenhet vara ledprinciperna.

SUND KONKURRENS

Bolagen i Liljedahl Group ska konkurrera på ett sunt sätt och med integritet. Bolagen ska inte utbyta information, ingå avtal eller träffa överenskommelser med konkurrenter, kunder eller leverantörer som på ett otillbörligt sätt kan påverka marknaden eller utgången av ett anbudsförfarande. Liljedahl Group ska tillämpa lagliga metoder vid all inhämtning av information om sina konkurrenter.

AFFÄRSPRINCIPER



ANTIKORRUPTION

Liljedahl Group koncernen ska inte delta i eller acceptera någon form av bedrägligt förfarande. Representanter för bolag inom Liljedahl Group koncernen ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter, regeringar, myndigheter, eller representanter för sådana organ, ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning eller vedertagna affärsmetoder striktare än lagstiftningen för att vinna eller behålla affärer eller tillskansa sig andra otillbörliga fördelar.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIAL RÄTTVISA



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Alla människor är födda fria och lika i värde och med lika rättigheter. Liljedahl Group ska stödja och respektera skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och säkerställa att koncernen inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter.

TVÅNGSARBETE

Liljedahl Group tolererar inte tvångsarbete. Detta inkluderar avtal under tvångsmässiga förhållanden och illegal arbetskraft. Vi tolererar inte heller metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet och ingen person får kvarhållas i arbete under någon tid, mot dennes vilja.

BARNARBETE

Barnarbete tolereras inte. Minimåldern för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutas, men aldrig lägre än 15 år. Undantag är tillfälliga kortare anställningar som inte påverkar skolgången, t.ex. feriearbete.

DISKRIMINERING

Alla medarbetare ska ha samma möjlighet utifrån sin kompetens, erfarenhet och prestation oavsett kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund eller etniskt ursprung.

Alla medarbetare ska behandlas med respekt. Diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller olagliga hot tolereras inte.

FÖRENINGSFRIHET

Liljedahl Group respekterar alla medarbetares rättigheter att vara medlem i en fackförening för att tillvarata sina intressen som anställd, organisera sig och löneförhandla kollektivt eller individuellt. En medarbetares rättighet att avstå från att gå med i ett fackförbund ska respekteras.

ARBETSMILJÖ

Vi ska vara en respekterad arbetsgivare. Bolagen inom koncernen ska sörja för god arbetsmiljö ur fysisk och social synvinkel, samt sträva efter att vara attraktiva arbetsgivare med avseende på medarbetarnas personliga utveckling. Relationen till och mellan de anställda ska bygga på ömsesidig respekt och värdighet samt rimligt inflytande inom områden som påverkar den enskildes arbetssituation.

Vi strävar efter att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, samt arbetar för att erbjuda våra medarbetare en säker arbetsmiljö. Samtliga bolag i koncernen ska som ett minimum följa nationella lagar och/eller kollektivavtal.

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

De anställningsvillkor, inklusive ekonomisk ersättning och arbetstider, som erbjuds våra medarbetare ska minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning, avtal och branschstandard.

MILJÖPRINCIPER



RESURSEFFEKTIVITET

Liljedahl Groups produkter, processer och tjänsteutbud ska vara utformade på ett sätt som effektivt utnyttjar energi, naturtillgångar och råvaror och minimerar avfall och restprodukter.

FÖRSIKTIGHETSPRINCIPEN

Liljedahl Group ska undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns.

Samtliga bolag i koncernen ska som ett minimum följa nationella lagar och internationella föreskrifter.

EFTERLEVNAD



Ansvar för att det löpande arbetet sker i enighet med vår uppförandekod ligger hos VD i varje enskilt bolag i koncernen.

Avvikelser från denna policy får endast godkännas av Liljedahl Group AB:s styrelse. Dokumentet granskas årligen av styrelsen i Liljedahl Group AB.

Alla medarbetare inom Liljedahl Group uppmanas att rapportera misstänkta brott mot uppförandekoden till sin chef eller sin chefs chef. Om medarbetarens rapportering inte skulle tas på allvar, eller om medarbetaren inte känner sig bekväm med att rapportera det misstänkta brottet till sin chef, ska medarbetaren rapportera detta brevledes till Whistleblower, Liljedahl Group AB, Box 420, 331 24 Värnamo. Rapporteringen kan göras anonymt. Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan. Underlåtelse att följa reglerna i denna uppförandekod kan resultera i disciplinära åtgärder.

Originalspråket för detta dokument är svenska. Uppförandekoden ska finnas översatt till varje bolag inom Liljedahl Group landsspråk samt engelska.

Dokumentet godkändes på styrelsemöte i Liljedahl Group AB den 9 oktober 2019.

Bengt Liljedahl
VD, Liljedahl Group AB

Liljedahl Group AB

Margretelundsvägen 1
Box 420, SE-331 24 Värnamo
Tel. +46 370 69 38 00

www.liljedahlgroup.se
info@liljedahlgroup.se